

Hej!

Stiftelsen Dunross & Co känner stor stolthet över att kunna inleda samarbete med er förening, för att på så sätt ge er ännu bättre förutsättningar att skapa en meningsfull fritid åt våra barn- och ungdomar. Vi anser att idrotten har en unik kraft i vårt samhälle och genom att bygga starka barn, behöver vi inte laga så många trasiga vuxna.

Vi är väl medvetna om de utmaningar ni som förening ställs inför och ibland upplever man kanske att man är väldigt få människor som skall göra väldigt mycket. Vi är dock övertygad om att Er förening har kapacitet, ambition och vilja att lösa de problem, utmaningar och möjligheter som föreningen möter. Det arbete ni gör är ovärderligt och vi tror på Er.

Det är viktigt att poängtera att det är Ni som förening som gör det stora arbetet. Från Stiftelsens håll förväntar vi oss att ni gör det yttersta för att lösa de problemen och utmaningar som ni oundvikligen ställs inför. Vi finns där som bollplank, men kommer inte själva vara en aktiv del i att lösa ett problem eller en konflikt, därtill har vi ej resurser, något som inte skall misstolkas som att vi inte bryr oss.

Vi vill med detta välkomstpaket ge er en så klar och tydlig bild som möjligt av vad vårt samarbete innebär rent praktiskt för er del. I detta välkomstpaket får ni med er ett antal centrala dokument:

- Svar på vanliga frågor
- Stiftelsens stödpolicy
- Värderingar och stödkriterier
- Konflikthanteringsmodell
- Därför barn- och ungdomsidrott
- Kontinuitetshantering

Med detta önskar vi er stort lycka till med föreningens aktiviteter.

Styrelsen för Stiftelsen Dunross & Co



Svar på vanliga frågor

AVSLUT	I det fall att samarbetet avslutats skall föreningen, om inget annat överenskommits, inom 2 år tillse att Stiftelsens logotyp tas bort från föreningens kläder. Logotypen skall omgående tas bort från hemsida och eventuella skyltar på anläggningen skall tas bort.
AVTAL	En kopia av underskrivit avtal finns i portalen. Efter det att föreningen har skickat avtal till Stiftelsen kommer Stiftelsens stödansvarige att kontrasignera avtalet.
AVSTÄMNINGSMÖTE	Stiftelsen har som ambition att träffa representanter för föreningen vid minst ett tillfälle per år, för att stämma av och få en djupare förståelse av nuläget i föreningen.
AVTALSFÖRLÄNGNING	Om stödtagare önskar förlängt avtal skall ny ansökan skickas in från Stiftelsens stödsystem tre månader innan avtalet löper ut.
BROSCHYR	En kortfattad presentation av Stiftelsen finns att ladda ner från Dokumentbanken på www.stiftelsendunross.se .
DUNROSSDAGEN	Tredje söndagen i november anordnas Dunrossdagen. Dagen är tänkt som en inspirationsdag och en möjlighet för våra föreningar att samlas och utbyta idéer. Upp till 3 personer från varje förening är välkomna att delta och Stiftelsens förväntar sig att man närvarar då vi ser erfarenhetsutbyte som en central del av vår stödmodell.
GRAFISK PROFIL	Grafisk profil finns att ladda ner från Dokumentbanken på www.stiftelsendunross.se
INCIDENTER	I det fall att allvarliga incidenter, som står i strid med Stiftelsens krav och värderingar, uppstår uppskattar vi i Stiftelsen om vi får reda på detta. Primärt är att föreningen alltid strävar efter att lösa de konflikter som uppstår. Stiftelsen uppskattar om vi får information om vad som hänt och vilka åtgärder som vidtagits. Om Stiftelsen får information om potentiellt allvarliga incidenter kommer Stiftelsen att meddela detta till av styrelsen utsedda kontaktpersoner. Läs mer om detta i vår Konflikt hanteringsmodell.
INFORMATIONSTAVLA	Stiftelsen tillhandahåller informationstavla med våra värderingar och stödkriterier. Denna ska placeras i eller i anknnytning till föreningens klubblokaler och/eller träningsplaner. När det gäller övriga skyltar och/eller vepor med Stiftelsens logotyp för placering invid planer ansvarar



föreningen själv för att ta fram dessa. Kostnad för dessa står Stiftelsen för om detta överenskommit med Stiftelsen i förväg

KONTAKTPERSON

Föreningen ska ha en utsedd ansvarig kontaktperson som, via Stiftelsens portal, skall lämna korrekt telefonnummer samt e-postadress till Stiftelsen.

LOGOTYPER

Logotyper i olika format finns att tillgå i dokumentbanken på www.stiftelsendunross.se. Stiftelsen och föreningen är överens om att Stiftelsens logotype står för Fair Play på och vid sidan av plan och att föreningen delar Stiftelsens värderingar. För att synliggöra detta och för att skapa positiva nätverkseffekter bland de föreningar som Stiftelsen stöder, förbinder sig föreningen att under matcher bära Stiftelsens logotype.

MÖTEN

I mån av tid kommer Stiftelsen gärna ut på exempelvis ledarträffar eller föräldramöten och berättar om vår verksamhet och hur vårt samarbete med Er fungerar.

NYCKELTAL

En förutsättning för att utbetalning av stöd skall ske är att nyckeltal samt resultatrapport har lämnats in i Stiftelsens portal. Stiftelsen har inget ansvar i att påminna om detta utan det åligger föreningen att lämna in nyckeltal. Sista dag för inlämning av nyckeltal är 30 november.

RESULTATRAPPORT

Tillsammans med nyckeltal måste resultatrapport för föregående år laddas upp i Stiftelsens portal. Resultatrapporten skall innehålla nummer i kontoplan för att underlätta för kontroll av inlämnade nyckeltal.

TRANSFERS OCH TRYCK

Stiftelsen står för kostnaden för tryck på matchtröjor upp till 10:- exklusive moms. Transfers för tryck kan rekvireras utan kostnad från HotScreen. Kontakta niklas.bille@hotscreen.se eller albin.arvidsson@hotscreen.se med storlek, antal och färg. Vår grafiska profil innehåller riktlinjer rörande tryck.

UTBETALNING

Utbetalning av överenskommet belopp sker efter att nyckeltal och resultatrapport har lämnats in i Stiftelsens portal.

Faktura skall märkas med ”Stöd avseende år XXXX” och skickas via e-post till inbox.lev.479092@arkivplats.se. Fakturan skall vara Stiftelsen tillhanda senast 30 november varje år. **Inga utbetalningar sker retroaktivt.** Vid uteblivna nyckeltal, resultatrapport och/eller faktura förfaller stödet i sin helhet.

VÄRDERINGAR

Föreningar som erhåller stöd från Stiftelsen har gemensamma



värderingar med avseende på viktiga frågor kring utanförskap, toppning i tidiga år med mera. Stiftelsens logotype på matchstället är en bekräftelse på att föreningen anslutit sig till dessa gemensamma värderingar. Läs mer i dokumentet Värderingar och stödskriterier.

YTTERLIGARE STÖD

Stiftelsen godkänner aldrig extra stöd till andra aktiviteter eller projekt såsom exempelvis byggnation av klubbhus eller anläggande av konstgräsplaner.



Stiftelsens stödpolicy

Syfte

Stiftelsen Dunross & Co bildades i slutet av 2012 med syftet att genom stöd till idrottsföreningar inom handboll, fotboll, basket, innebandy och bandy var delaktiga i att skapa en meningsfull och utvecklande tillvaro för barn och ungdomar. Många unga människor har svårt att hitta sin plats i samhället idag och idrotten är för många en nyckel till en positiv och stärkande uppväxt. Genom att bidra till en meningsfull fritid vill vi skapa ett mer inkluderande och dynamiskt samhälle där fler människor hittar sin naturliga plats.

Inriktning

Ideella föreningar och organisationer gör ett fantastiskt arbete i dagens samhälle och i många föreningar drar ett fåtal människor ett stort och tungt lass. De flesta idrottsföreningar skulle troligen må bra av starkare organisation och en tydligare strategisk riktning. Genom att bidra med till exempel medel till ledarutbildning och kompetensutveckling, samt ställa krav kring värderingar med mera kan vi hjälpa föreningarna att bli ännu bättre. Det kommer att kunna leda till att de kan ta emot fler ungdomar och hålla en högre kvalitet på sin verksamhet. Med kompetenta, dedikerade ledare på alla nivåer kan föreningarna skapa mer inkluderande aktiviteter där alla typer av personligheter utvecklas och får komma till tals.

Dunrossmodellen

För att konkretisera vår inriktning har vi tagit fram Dunrossmodellen som symboliseras med nedanstående pil och spridningstavla:



1. Pilens skaft utgör de medel som Stiftelsen bidrar med. Av de medel som kommer in i Stiftelsen ska så nära 100 procent som möjligt kunna komma ut till de projekt som vi satsar på. Här vill vi vara bäst i klassen och har därför skapat ett uttryck som vid en första anblick kan verka invecklat men egentligen är ganska enkelt. Målsättningen har vi benämnt **Den avbräcksobefintliga ansatsen**. Det betyder att målet är att alla medel som Stiftelsen får in oavkortat – utan att kosta något på vägen – ska gå till det verkliga syftet: en meningsfull tillvaro för barn- och ungdomar.
2. Pilens spets symboliserar projekten som vi satsar på. De tillskjutna medlen ska ge så mycket effekt som möjligt. Det ska ske genom att projekten är fokuserade, effektiva och framförallt tydliga, eller ”mitt i prick” om du så vill. De ska också vara dynamiska, så att



medlens mervärde kan “multipliceras” genom de goda och ideella krafterna i föreningar och organisationer. Det är det vi kallar **Den dynamiska faktorn**. För att få tillgång till dessa medel ställer vi krav på föreningen eller organisationen att man är transparenta och ärliga i sin relation till Stiftelsen.

3. Spridningstavlan symboliserar de organisationer och föreningar vi söker. Deras verksamheter ska vara så överensstämmande att stöden kan likformas och dupliceras. På så sätt kan uppföljning också ske på ett så effektivt sätt som möjligt i enlighet med punkt 1 ovan. På det sättet tror vi att de satsade medlen kan ge ett bra genomslag och spridning, något som bland annat sker vid Dunrossdagen. Vi kallar det **Den duplicerbara modellen**.

Mervärde

Det är viktigt att den stödsökande föreningen eller organisationen inte ersätter annat stöd med stöd från Stiftelsen eftersom då inget mervärde skapas. Stiftelsen vill inte skapa ett förhållande till stödmottagaren där denne blir beroende av Stiftelsen för sin verksamhet. Det är därför viktigt att stödmottagaren fortsätter med sina andra intäktskapande insatser, såsom bidrag, sponsring, medlemsavgifter och samhällseliga aktivitetsstöd med mera. En stödmottagare premieras därför om denne ökar andelen andra intäktsinsatser efter det att man erhållit stöd från Stiftelsen. Går det åt andra hållet och andra intäktsinsatser minskar så riskerar dessvärre föreningen eller organisationen att förlora sitt stöd från Stiftelsen. På så sätt vill vi skapa en katalysatoreffekt till förbättringar istället för en källa till beroende.

Uppföljning

Uppföljning av föreningens verksamhet sker dels genom att föreningen skall lämna in nyckeltal och resultatrapport i Stiftelsens stödsystem. Nyckeltalen används av Stiftelsen för att följa föreningens utveckling inom olika områden. Stiftelsen ser gärna att föreningens lämnar in såväl nyckeltal som resultatrapport i anslutning till föreningens årsmöte.

Föreningen skall också tillse att man har möjlighet att träffa en representant från Stiftelsen vid åtminstone ett tillfälle per år. Under detta möte kommer Stiftelsen att berätta om vad som sker inom verksamheten just nu. Föreningen kommer då också att kunna ge en bild av föreningen inom områden såsom administration, organisation, ledarutveckling, spelarutveckling, ekonomi och möjligheter och utmaningar föreningen står inför.

Syftet med mötet och de inlämnade uppgifterna är att Stiftelsen skall kunna få en så bra bild som möjligt av föreningen. Detta får till följd att Stiftelsens representant kan ge tips och idéer på kontakter i andra föreningar, som kan bistå i att föreningen utvecklas och stärks. Det omvända gäller också såklart; eftersom Stiftelsen träffar alla föreningar som erhåller stöd under året, är nätverkandet och möjligheten att knyta samman föreningar en mycket viktig del i samarbetet.



Värderingar och Stödskriterier

Föreningar som erhåller stöd av Stiftelsen har gått med på att följa dessa värderingar:

- Föreningen skall arbeta för att ha en verksamhet med syfte att få med så många barn som möjligt, så länge som möjligt i en så bra och positiv miljö som möjligt.
- Föreningen arbetar för att verksamheten skall vara inriktad på lärande och långsiktig utveckling.
- Ingen form av toppning skall ske inom barnidrott upp till 12 år. Med toppning avses i detta fall att barn ges olika fördelar på grund av upplevd kunskapsnivå.
- Bland ungdomar 13-15 år kan större vikt läggas vid att erbjuda spel utifrån den egna kunskapsnivån men med hänsyn tagen till spelarens egen önskan.
- I samband med match skall ledare eftersträva en jämn fördelning av speltid och att barn får starta och avsluta lika många matcher. Matcher skall ses som ett träningstillfälle och en möjlighet för individen att utvecklas.
- Föreningen skall verka för att barn uppmuntras att hålla på med flera idrotter, utan att detta skall uppfattas som något negativt.
- Ledare i föreningen skall vara föredömen och eftersträva att ge barnen en positiv upplevelse av idrotten.
- Föräldrar med barn i föreningen skall vara föredömen i samband med aktiviteter där föreningen är involverad.
- Spelare i föreningen ska uppträda sportsmannamässigt på och vid sidan av planen.
- Föreningen ska motarbeta all form av mobbning, sexism och rasism.
- Ingen form av användande av otillåtna prestationshöjande medel ska förekomma inom föreningens lag.
- Föreningen ska löpande arbeta med att utbilda ledare i föreningens policy och aktivt arbeta för att policyn efterlevs i verksamheten



Konflikthanteringsmodell

Idrott inspirerar och engagerar och precis som i alla andra verksamheter stöter man ibland på problem och motsättningar. Det är naturligtvis inget en förening strävar efter, men oftast en konsekvens av olika viljor och starka känslor. Detta är i sig inte ett problem, vi har alltid mycket att lära av varandra. Däremot är en konflikt eller motsättning, som inte når en lösning, ett stort problem då den kan komma att ligga som en "våt filt" över hela föreningens verksamhet.

Stiftelsen anser att det är viktigt att föreningen är lyhörd för olika viljor och strävar efter att lära av varandra för att försöka hitta lösningar. Vi tror starkt på att en bra förening är en som lär från och växer av eventuella motsättningar eller incidenter som kan uppstå i föreningens verksamhet.

Samtidigt är det oerhört viktigt att föreningen står fast vid sina policydokument och att de värderingar man står för i föreningen inte tummas på. Om föreningen inte står fast vid sina värderingar är det mycket svårt för Stiftelsen att veta om föreningens värderingar, de facto, matchar med Stiftelsen värderingar.

Vårt sätt att bedöma en förening är i detta avseende en funktion av hur väl en förening klarar av att hantera de motgångar eller incidenter som uppstår. Att inte agera när ett problem har identifierats är, anser vi, bara ett sätt att fly undan problemet. Stiftelsen kommer inte själv att gå in och fungera som vare sig domare, åklagare eller polis. Ansvar för att försöka hitta en lösning på en konflikt vilar helt på den enskilda föreningen.

Självklart värdesätter vi om ni som förening beskriver de konflikter som uppstår inom er verksamhet och kanske har vi några goda råd att ge er, eller peka på andra föreningar som kanske brottats med likartade problem. Er förmåga att själv lösa ett problem värdesätts mycket högt av Stiftelsen.

Att Stiftelsen inte går och agerar i samband med interna eller externa motsättningar ska definitivt inte ses som att vi inte bryr oss. Föreningens förmåga att på ett bra sätt hantera uppkomna konflikter kommer alltid att vara en viktig del i vårt beslutsunderlag, och är en av de faktorer som är en förutsättning för att stöd skall kunna ges.



Därför barn- och ungdomsidrott

Ibland får Stiftelsen Dunross & Co frågan varför vi gör detta? Varför är det viktigt att satsa på just ungdomar? Svaret är att Stiftelsen vill att barn och ungdomar skall uppleva idrott som något roligt, som stärker dem som individer, men som också hjälper dem att bli goda lagkamrater. Vi tror också att följeffekten av detta och bara det faktum att man rör sig mer kan leda till dellösningar på viktiga samhällsliga problem.

För det första skall nämnas att Stiftelsen är helt oberoende politiskt och det finns därför inget ideologiskt bakom vår satsning på lag. För oss handlar det om både ett individualistiskt och kollektivistiskt tänk. Lagidrott kan nämligen få ungdomar att som individer röra sig mer, samtidigt som de som del i ett lag kan lära sig att bättre interagera och samarbeta.

Detta leder till tre positiva effekter, som är viktiga ur ett samhällsligt perspektiv:

1. Inkludering

Genom att lära sig samarbeta, vilket man måste i alla lagidrotter, kan vi se att man skolas till att bli mer förstående och samarbetsvilliga som personer, vilket har stor betydelse för demokratin och ett inkluderande samhälle. Dunrossmodellens begäran om implementering av våra värderingar, i kombination med att vi ställer krav på föreningarna, skapar verktyg som gör att man på ett mer kostnadseffektivt sätt kan göra mer nytta.

2. Välmående

Genom att röra sig ökar fokus, kreativitet och välmående hos en individ något alldeles oerhört. De olika hormonsystem vi har stimuleras av att vi rör oss, vilket medför bättre skolresultat och ett på sikt fylligare och meningsfullare liv. På detta sätt kan man alltså som individ få ut mer av sitt liv.

3. Hjärnstark

Träning och rörelse minskar också några av våra viktigaste sjukdomsutmaningar, nämligen både fysisk och psykisk ohälsa. Det gäller särskilt för barn och ungdomar. Här är forskningen entydig; genom träning och rörelse motverkas psykisk ohälsa som till exempel depressioner och övervikt.

Det är alltså detta som driver oss i Stiftelsen Dunross & Co. Vi vet att de krafter som gör jobbet finns hos dem som engagerar sig inom idrottssverige, till exempel som lagledare, funktionärer och föräldrar. Dessa personer är för oss de stora hjältarna.

Vi tror att vi kan göra särskild nytta, inte bara genom ekonomiska tillskott. Genom att ställa krav på föreningarna hjälper vi dem att utveckla sin verksamhet och därmed skapa bättre förutsättningar för våra barn- och ungdomar att bygga en livslång kärlek till idrotten.



Kontinuitetshantering

Svensk idrott bärs i mångt och mycket fram av ideella krafter; av individer som lägger ner stor del av sin fritid på att olika föreningar skall fungera. De allra flesta föreningar i Sverige har verksamheter som riktas primärt till barn- och ungdomar. Dessa föreningar har att efterleva en hel del olika krav från myndigheter kring dokumentation som skall lämnas in och hanteras. På senare år har administrationen och kraven ökat och detta i en tid då de ideella krafterna i samhället minskar. I detta skede är det lätt hänt att man som förening missar något; att en uppgift ej blir gjord. I vissa fall kan det få förödande konsekvenser för föreningen i form av uteblivet stöd från stat, kommun eller sponsorer.

På Stiftelsen Dunross sätter vi stort värde på att man som förening har god ordning över föreningens fortlöpande verksamhet. Det kan ibland vara bekvämt att låta en hängiven eldsjäl hantera uppgifter såsom inlämning av genomförda aktiviteter, fakturering eller utskick inför stundande cuper. Problem uppstår dock om dessa uppgifter ej finns nedtecknade då detta inte sällan leder till att man i stor utsträckning blir beroende av den enskilda individen och däri ligger en stor risk. En del föreningsmänniskor växer nästan samman med föreningen och utför ett mycket stort och viktigt arbete, utan att andra individer vet exakt vad som görs. Här ser vi det som centralt att man som förening försöker få klarhet i och dokumenterar vilka uppgifter som finns att göra, vem som är ansvarig för dem samt när och hur de skall utföras.

I vårt samarbete med föreningar är kontinuitetshantering något vi sätter stort värde på då detta skapar en bra struktur och stabilitet i föreningen. Nyttjande av exempelvis ett årshjul med aktiviteter och uppgifter samt tydliga rollbeskrivningar gör att föreningar blir mer oberoende och lättare kan hantera när en stark och kunnig kraft försvinner från föreningen. Olika specialidrottsförbund har också identifierat detta och genom olika processer såsom fotbollens Kvalitetsklubb och handbollens projekt Grundstenen, kan man stärka föreningen som helhet.

Kontinuitetshantering kan även appliceras på tränarnivå. Om man som förening jobbar långsiktigt och målmedvetet för att hjälpa tränare att förstå vilka aktiviteter och övningar de skall genomföra med barnen skapar man ett starkt förenings-DNA; tränarna kommer då också att känna sig trygga i sin uppgift, vilket gör att föreningen som helhet blir starkare i sin identitet. Ju tydligare en förening är mot en tränare med avseende på vad som förväntas av dem desto lättare blir det för den ideella tränaren att skapa en positiv och utvecklande miljö för barnen och ungdomarna och även att bemöta frågor från föräldrar.

Riskerna med att inte ha en stark kontinuitetshantering och tydlighet kring vem som gör vad, när och hur, och att detta finns nedtecknat för såväl styrelse som ledare är att det i föreningen riskerar att uppstå subkulturer, eller "lag i laget". Kreativa och driftiga personer hittar på egna sätt att lösa problem och utmaningar som uppstår. Många gånger menar dessa individer inget illa, men i det långa loppet är subkulturer något som ofta skapar onödiga schismer inom klubben.

